

# ねりまユニオン

編集発行：練馬ユニオン編集委員会  
 連絡先：練馬区 練馬1-16-16-101  
 サポートねりま内  
 TEL 03-3994-2088  
 E-mail：[support@nerimaunion.org](mailto:support@nerimaunion.org)  
 HP：[www.nerimaunion.or/](http://www.nerimaunion.or/)

## 練馬全労協大会開かる

### 新型コロナに負けずに闘いの発信を

2020年7月14日（火）18:30から石神井庁舎5階会議室に於いて練馬全労協第26回定期大会が開催されました。開催に当たりコロナ禍の中で3密を避けるため代議員数も絞り、机と椅子の間隔をあげ広い会場で開催されました。

始まりに当たり北村事務局次長の司会により、大会議長に東水労村上代議員を議長に選出し始められました。大会議長より議事運営委員及び資格審査員に、清掃労働組合の小宅代議員が提案され任命されました。大会主催挨拶は議長代行の刈屋副議長の大会成功への協力のお願いと退任の挨拶がありました。

来賓として、東京全労協の大森議長より挨拶があり、「コロナウィルスの影響で全労協の闘いも厳しい局面を迎えております。各種の集会、行動が政府の規制の制約もありやむなく取りやめた行動もありましたが、20春闘は小さくではあります全水道会館のホールでメーデー式典を行って水道橋駅で5月1日メーデースタンディングアピール行動を全労協だけが取り組んだ」と話されました。

その後の議事は、議事運営委より今回の大会はコロナ禍の中で短時間の開催としますので、迅速な運営にご協力をお願いしますとの



経過報告 真下事務局長

提案があり、例年通り議案に沿って、真下事務局長の2019年度経過報告から始まり、2019年度決算報告、会計監査報告、2020年度活動方針案、2020年度予算案、傘下労働組合を代表して東水労と練馬地域ユニオンから闘いの報告を受けました。質疑応答では、コロナ禍中でも練馬全労協は闘いの発信は続けてほしいと意見がありました。

その後、2020年度役員提案承認、議案、大会宣言、スローガンを承認し大会議事は滞りなく終了しました。最後に新副議長に選任されました東水労五十嵐さんの「8時間働けば暮らせる社会を目指して練馬全労協は団結してがんばろう」で大会は成功裏に終わりました。

# 新型コロナ解雇を許さない

## 今こそ労働者派遣法の廃止を目指しましょう

労働者派遣法は1986年に「一部の特筆すべき技能を有する13業務について一時的に外部から労働者を拝借する手段として施行」されました。パソコン作業など当時の先進的業務で、派遣期間上限は基本的には1年間でした。

しかしその後1996年には26業務に拡大。1999年には禁止された7業種以外は原則自由化、大多数の業務で適用されることになりました。今では派遣会社を通さなければ、仕事に就けないほどになりました。

そうした中2008年のリーマンショック不況では真冬の12月に仕事も社宅も追い出され、日比谷公園にテント村が出来る悲惨なことがおきました。そして今2020年新型コロナによる大不況により、再び大量の非正規雇用切り、派遣切りが発生しています。解雇と同時に社宅さえ追い出されるということも出ています。



2009年1月 日比谷公園テント村

新型コロナを口実にどれだけの働く仲間が理不尽に解雇されていることでしょうか。下記の表は、厚労省発表の解雇等見込み労働者数です。45,650人が見込まれる大変な事態です。諸悪の根源となっている労働者派遣法の廃止は、労働者にとって最重要な運動目標となっています。

### 新型コロナウイルス感染症に起因する雇用への影響に関する情報について

（8月14日現在集計分）

8月14日現在、雇用調整の可能性がある事業所数は80,490事業所、新型コロナウイルス感染症に起因する解雇等見込み労働者数は45,650人となりました。

また、前週からの増加分は雇用調整の可能性がある事業所数が3,111事業所、解雇等見込み労働者数は1,502人となりました。

業種別にみた解雇等見込み労働者数、雇用調整の可能性がある事業所数（数の大きな上位10業種を記載）

	雇用調整の可能性がある事業所数		解雇等見込み労働者数(人)	
1	製造業	15,310 (+688)	製造業	7,425 (+170、うち非正規61)
2	飲食業	10,536 (+260)	宿泊業	6,908 (+19、うち非正規5)
3	小売業	8,228 (+306)	小売業	5,822 (+460、うち非正規310)
4	サービス業	7,040 (+279)	飲食業	5,778 (+78、うち非正規10)
5	建設業	4,715 (+259)	労働者派遣業	3,740 (+135、うち非正規127)
6	卸売業	4,213 (+200)	卸売業	2,944 (+301、うち非正規267)
7	宿泊業	3,904 (1/1)	道路旅客運送業	2,864 (11、うち非正規0)
8	医療、福祉	3,883 (+207)	サービス業	2,692 (+126、うち非正規66)
9	埋蔵業	3,643 (+10)	娯楽業	1,509 (+3、うち非正規1)
10	専門サービス業	2,841 (+148)	物品賃貸業	1,011 (+0、うち非正規0)
全体		80,490 (+3,111)		45,650 (+1,502、うち非正規872)

※業種は、都道府県労働局が企業から聞き取った情報であり、日本標準産業分類に準じて整理しているものではないことに留意が必要。なお、括弧内は前週からの増加分である。

労働相談から

新型コロナを理由に大幅な賃下げ通告

新型コロナウイルスによる業績悪化を理由に大幅な賃金引き下げを通告された労働者から、練馬地域ユニオンに相談がありました。

相談者のKさん（61歳）は、従業員30人余りの証券会社で契約社員として営業の仕事をしています。今年4月1日に、「月額45万円の固定給」の1年間の労働契約書を交わしました。しかし、会社側は8月に入り業績悪化を理由に、「月額25万円の固定給+インセンティブ（歩合給）」の「覚書」という書面を提示し、署名するよう求めてきました。Kさんによると、新型コロナのため対面営業ができず、歩合給は実質ゼロ。44%もの大幅な賃下げです。

会社は「嫌なら1カ月でも2カ月でも自宅待機してもらおう」と、解雇をチラつかせながら同意を迫っています。

ユニオンでは、契約変更には本人の同意が必要であり、会社との話し合いの際は希望する条件を文書で提示し、あいまいな返答はせず、迷った場合は「しかるべき機関に相談して回答する」と答えるようにアドバイス。また、就業規則の関連箇所を確認すること、Kさんと同じように契約変更を迫られている職場の労働者と情報交換しながら、一緒に交渉することも検討してはどうかと伝えました

水分補給の重要性



ランニング運動のすすめ

暑さを感じる季節では、熱中症予防のために意識して水分補給を行っていただく方が多いと思います。そこで、摂取した水分が体内でどのように働くのか、不足するとどんなリスクがあるか等、今回は水分補給の重要性について取り上げていきます。

人間の身体は成人男性で体重の60%、新生児では約80%が水分でできています。摂取した水分は腸から吸収され、血液などの体液となって全身を循環し、生命に関わる様々な働きに参与しています。

体温調節には、血液として栄養素を全身に運搬し汗や尿などの老廃物を体外へ排出するという役割があります。また、体温調節にも関わっており、汗が蒸発する時に熱を奪う「気化熱」を利用して体温を下げたり、血管を拡張して皮膚表面の血流を増やしたりすることで熱放出を高めるという役割もあります。

一日の水分摂取量の基準値は他の栄養素のように定められておらず、欧米の研究によると生活の活動レベルが低い人で2・5ℓ程度、高い人で約3・5ℓが推奨されています。この摂取目安量は食事などから摂取する分も含まれています。そのため、水分補給として飲むべき量は少なくとも1日約1・5ℓは必要と考えられています。

水分は成人の場合で1日に約2・5ℓが発汗や呼吸、尿から失われています。全体重のわずかな水分が失われただけでも集中力の低下や心拍数や体温の過度な上昇が起これば、運動能力の低下に繋がります。3℃以上では心臓血管系に負担がかかる熱虚脱が起これば、脱水症状や倦怠感を覚え脳梗塞や心筋梗塞などのリスクの増加に繋がってしまいます。

高齢者では、若い人と比べて体水分量は少なく約50%と言われているため、加齢と共に喉の渇きを感じる口渇中枢が減少するだけでなく、実際には水分が必要な状態であっても喉の渇きを感じにくくなり、気づいた時には脱水症状が起きています。暑さがあるのに特に注意が必要で、脱水症状が起きていなくても季節に陥っている可能性があります。喉の渇きを感じないままに陥っている可能性があるため、「渇く前に飲む」を徹底していきましょう。

特定非営利活動法人 ヘルスプランニング

第16号	<b>落 書</b>  (おとしがき)		九条に穴あけてゆくテロリスト 佐藤 岳俊（『川柳2賞作品集』1991年）
2020年			すなふきん（砂斧斤） 自選拾遺集⑩
8月1日			

- \* 檜山に参れとかウィズコロナ
- \* 民意無視 無理無駄無謀 辺野古基地
- \* 共に生きるために距離空け連帯す
  
- \* 精神の動員令か総自肅  
(昭和12年「国民精神総動員運動」)  
(罰則を設けない勅命-日本の自肅自制は昔から)

- ・ 来ないでと生命問うてる 無医の島
- ・ 地位協定突いてコロナが闊歩する
- ・ 専守防衛忘れて先手攻撃か

- ・ 収束を待たずGoTo どこに行く
- ・ 専門家 つまみ喰いして隠れ蓑
- ・ 解散の風を吹かせて風逸らす

- ・ 秋冬の流行決めるマスク柄
- ・ アルコール手に馴染んでも酔えぬ日々
- ・ 横着はみんなコロナのせいにする
- ・ 脳のネジ少し緩めて呆けてみる

- \* 無力でも非力でもない座り込み

<防衛省抗議：7月6日>

(いつも座り込みに参加している女性のメッセージボードから)

☆ 一人の力限りあり 共なる祈り 明日 創る



【Oさんコーナー】 \* 職場の元同僚Oさんからの投句

- ・ 責任は感じるものと逃げ続け
- ・ 思い付く打つ手打つ手が後手後手に
- ・ 骨太の骨砕け散り皮だけに
- ・ GoTo の税金裏でかすめ取る
- ・ ゴーツも巣ごもり自肅行き場なし
- ・ 三すくみ ステイとゴーと自己責任
- ・ ウイルスに距離を置きつつ巣にこもる

【レイバーネット6月句会】 \* 兼題「そろそろ」

- \* きっぱりと脱原発に舵を切れ  
→ 「そろそろを略した表現がおもしろい」
- \* 米櫃もそろそろ尽きて粥する  
→ 「オーバーではない現実味がある」
- ◇ 連帯を吹き出す今朝はカレー丼  
→ 「弁当を配るといふ表現ではなく、連帯を吹き出すの表現が秀逸」
- ◇ 人間の鎖繋げぬ手の疼き  
→ 「パンデミックの本質を表現している」

【川柳マガジン WEB 句会】

- ◇ 石蹴りの石一つない街に住む（5月特選「石」）  
高速道路や県道・国道など整備され石ころ一つ見つからない。昔だったら砂利や石ころがゴロゴロしていた。道路の整備は日本経済の成長期とともに変わっていった。石の無い方がバリアフリーで年寄りには良いのだが…。(本田智彦評)
- ◇ 国会はスピード感で早仕舞い（6月佳作「時事」）
- ◇ 「寄り添う」は禁句となった新コロナ（4月秀作）

闘い終わって N歯科の仲間からのたより

ご無沙汰しています。  
皆様お元気でしょうか？先の闘争では、大変お世話になりました。院長から詫びの言葉も聞けましたし、支払われていないお給料も頂きましたし、ユニオンの皆様には感謝しております。  
力になって頂きありがとうございました。 2020年7月3日 Iさん

今回は長い間ありがとうございました。こんなに長期戦になるとは思っていませんでしたがユニオンのみなさんに親身になっていただき、私達だけでは解決できずいたことを話し合ってもらって頂き、気持ちも救われました。  
今回のようなことが今後起こらないように自分自身知識を身につけられましたし、生かしていけたらと思います。  
本当にありがとうございました。 2020年7月7日 Sさん